Дошкольная группа МБОУ «Буранчинская ООШ»

Согласовано: Утверждено:

Председатель ПК директор МБОУ

МБОУ«Буранчинская ООШ» «Буранчинская ООШ»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Альжанова К.И. Г.К.Утегалиева

дата дата

**Положение о нормах**

**профессиональной этики педагогических работников**

**Положение о нормах**

**профессиональной этики педагогических работников**

 I. Общие положения

  1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников дошкольная группа МБОУ «Буранчинская ООШ» разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

  2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам ОУ осуществляющих образовательную деятельность (далее – педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности.

  3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с ОУ и выполняет обязанности по обучению, воспитанию детей и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

4. Целями Кодекса являются:

        - установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

         - укрепление авторитета педагогических работников ОУ ;

        - обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

    5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

     6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся педагогическим советом и утверждаются директором ОУ .

8. Срок данного Кодекса не ограничен. Кодекс действует до принятия нового.

II. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

         9. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную  и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

          10. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

         а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

         б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

         в) уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;

         г) развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у детей культуру здорового и безопасного образа жизни;

         д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

         е) учитывая особенности психофизического развития детей и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

         ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

         з) проявлять корректность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;

         и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывая культурные и иные особенности различных этических, социальных, способствовать межнациональному согласию воспитанников;

         к) воздерживаться от проведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ОУ.

   11. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

         12. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционного опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

         13. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

         14. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку такт и внимательность в обращении с участками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступными для общения, открытым и доброжелательным.

         15. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

         16. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам ОУ, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

         17. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседании педагогического совета.

         18. Соблюдений педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

С положением ознакомлен(а):